



Hotărâre nr. 122/27.07.2026 privind modificarea Codului de etică și deontologie profesională

Având în vedere Hotărârea Consiliul de Administrație al Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca cu nr. 11915/20.07.2026,

Luând în considerare avizul favorabil al Comisiei pentru regulamente și probleme juridice, al Comisiei pentru resurse umane și al Comisiei pentru cercetare științifică,

În temeiul art. 15 alin. (3) din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023,

Senatul Universității Babeș-Bolyai, reunit în ședința online la data de 27 iulie 2026, hotărăște:

Art. I. Se aprobă modificarea și completarea *Codului de etică și deontologie profesională*, după cum urmează:

1. Art. 1 alin. (1) și alin. (3) se modifică și vor avea următorul conținut:

(1) Codul de etică reflectă vocația etică a Universității Babeș-Bolyai ca instituție de prestigiu, multiculturală, angajată în dezvoltarea și practicarea valorilor naționale, europene și universale, a diversității și alterității. Codul de etică funcționează ca un ghid de dezvoltare a relațiilor etice în mediul profesional ce implică membrii comunității universitare (studenți, masteranzi, doctoranzi, cadre didactice și cercetători, personal didactic auxiliar, personal nedidactic). Din comunitatea universitară fac parte și persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare prin hotărâre a Senatului universitar. Totodată, Codul de etică reglementează modul în care trebuie să se desfășoare relațiile dintre membrii comunității universitare și colaboratorii externi și modul de raportare la comunitate în ansamblul ei.

(3) Codul de etică are la bază reglementările Legii învățământului superior nr. 199/2023, Hotărârii Guvernului nr. 305/2024 privind Codul-cadru de etică și deontologie universitară, Regulamentului-cadru din 30 septembrie 2024 privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară, aprobat prin Ordinul nr. 6.869 din 30 septembrie 2024, cu modificările ulterioare.

2. La F. Principiul integrității morale și profesionale alin. (8) după lit. d) se introduce lit. d¹) cu următorul conținut:

d¹) utilizarea etică a inteligenței artificiale (IIAGen) prin recunoașterea explicită a folosirii acestui instrument în publicațiile științifice, lucrările și proiectele



didactice și în lucrările de finalizare a studiilor atât de către cadre didactice, cercetători, cât și de către studenți, în concordanță cu Recomandările privind utilizarea inteligenței artificiale în scrierea academică adoptate prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 3961/25.03.2024;

3. La art. 3 după lit. 3) se introduc lit. f), g), h), i), j) și k) cu următorul conținut:

f) hărțuire – situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenența la o categorie defavorizată (discriminată sau persecutată în prezent sau în trecut), vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor. Acest mediu este creat, de regulă, printr-un comportament nedorit repetitiv. În acest sens este aplicabil *Ghidul pentru egalitatea de gen* al UBB adoptat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 7251/27.05.2024 .

g) discriminare – orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, diagnostic HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu care are ca efect restrângerea sau înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege. În acest sens este aplicabil *Ghidul pentru combaterea discriminării* al UBB adoptat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 17395/21.11.2024.

h) gen – ansamblul format din rolurile, comportamentele, trăsăturile și activitățile pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și, respectiv, pentru bărbați;

i) discriminarea de gen – orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de gen care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege. În acest sens este aplicabilă decizia Rectorului privind desemnarea ombudsmanului universitar drept persoană responsabilă cu gestionarea cazurilor pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

j) hărțuire sexuală – situația în care se manifestă un comportament nedorit, caracterizat prin lipsa consimțământului persoanei în cauză, cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea



demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor

k) conflictul de interese – situația în care persoana ce exercită o funcție la nivelul universității sau a oricărei structuri din cadrul acesteia (cadru didactic sau de cercetare, student, membru al personalului administrativ) are un interes personal care ar putea influența independența și imparțialitatea necesare pentru îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit statutului său, a actelor normative sau a reglementărilor universitare aplicabile.

4. La art. 6 lit. h) pct. 1) se modifică și va avea următorul conținut:

1) copierea unor texte sau pasaje, inclusiv prin traducere, indiferent de numărul și dimensiunea lor, ale unor opere ce aparțin unor autori la care nu se face directă referință;

5. Art. 19 lit. c) se modifică și va avea următorul conținut:

c) îngreunarea deliberată a accesului la informații publice privind activitatea de cercetare, împiedicarea deliberată sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

6. Art. 20 lit. c) se modifică și va avea următorul conținut:

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare ori la alte evaluări/concursuri din cadrul UBB;

7. Art. 24 alin. (2) lit. c) se modifică și va avea următorul conținut:

c) desfășurarea de activități de voluntariat în folosul comunității UBB pe o perioadă de maximum 60 de zile, cu acordul persoanei sancționate și în funcție de necesitățile din diferitele compartimente ale UBB;

8. La art. 26 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:

(1) Comisia de etică a UBB este o structură independentă în raport cu orice structură sau persoană din cadrul UBB, numită pentru un mandat de 4 ani și funcționează în baza prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu



modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Guvernului nr. 305/2024 privind Codul-cadru de etică și deontologie universitară și Regulamentului-cadru din 30 septembrie 2024 privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară aprobat prin Ordinul nr. 6.869 din 30 septembrie 2024, cu modificările ulterioare. Încălcarea acestei independențe constituie încălcare a regimului juridic al răspunderii publice și este sancționată conform art. 174 din Legea nr. 199/2023.

9. Titlul Secțiunii a 2-a Atribuțiile comisiei de etică universitară se modifică și va avea următorul conținut:

Secțiunea a 2-a Atribuțiile Comisiei de Etică.

10. Art. 29 alin. (1) se modifică și va avea următorul conținut:

- (1) Atribuțiile Comisiei de Etică sunt prevăzute de art. 163 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare:

...

11. Art. 31 se modifică și va avea următorul conținut:

- (1) Orice persoană poate sesiza Comisia de Etică a UBB cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online.
- (2) Orice persoană care depune o sesizare beneficiază de protecția avertizorului de integritate împotriva represaliilor asigurată de Legea nr. 361/2022.
- (3) Întreaga procedură de analiză și decizie la nivelul Comisiei se desfășoară în limba română.
- a) Cetățenii români aparținând minorităților naționale au dreptul să se exprime în limba maternă.
 - b) Cetățenii străini și apatrizii care nu înțeleg sau nu vorbesc limba română au dreptul de a lua cunoștință de toate actele și lucrările dosarului, de a vorbi în fața Comisiei și de a pune concluzii, prin traducător autorizat, dacă legea nu prevede altfel.
 - c) Cererile și actele procedurale se întocmesc numai în limba română.
 - d) Când una dintre părți sau dintre persoanele care urmează să fie audiate nu cunoaște limba română, Comisia va folosi un traducător autorizat. Dacă părțile sunt de acord, un membru al Comisiei care cunoaște limba respectivă poate face oficiul de traducător.



- e) În situația în care nu poate fi asigurată prezența unui traducător autorizat, se poate asigura traducerea de o persoană de încredere, cunoscătoare a limbii respective.
- f) În cazul în care una dintre persoanele audiate este mută, surdă sau surdo-mută ori, din orice altă cauză, nu se poate exprima, comunicarea cu ea se va face în scris, iar dacă nu poate citi sau scrie, se va folosi un interpret mimico-gestual pus la dispoziție de către Centrul pentru Studenții cu Dizabilități al UBB.

12. Art. 32 alin. (4) și alin. (6) se modifică și vor avea următorul conținut:

(4) Identitatea autorului sesizării se păstrează confidențială. Comisia ține un registru propriu de intrări și ieșiri gestionat de către secretarul Comisiei.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. a) și b) și alin. (2), sesizările anonime sau cele în care nu sunt menționate datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea, care se referă la cazuri de hărțuire pe criteriu de sex ori de hărțuire morală, sunt analizate de Comisia de Etică.

13. Titlul Secțiunii a 4-a Organizarea și funcționarea Comisie de Etică universitară se modifică și va avea următorul conținut:

Secțiunea a 4-a Organizarea și funcționarea Comisiei de Etică

14. Art. 34 alin. (2) și alin. (3) se modifică și vor avea următorul conținut:

(2) La prima ședință a comisiei, după constituire, membrii aleg prin vot un președinte. Conducerea Comisiei este asigurată de un președinte și doi vicepreședinți aleși prin vot secret, cu majoritate simplă, dintre membrii Comisiei, în prima ședință de după constituirea acesteia. După alegere, numirea în funcție se face prin decizie a Rectorului. În cazul în care, în urma votului, nu este ales președintele sau oricare dintre cei doi vicepreședinți, alegerile se amână pentru ședința următoare, funcția neocupată urmând a fi asigurată, cu titlu interimar, de membrul cu vechimea cea mai mare în învățământ/ cercetare, prin decizie a Rectorului.

(3) Sesizările și reclamațiile anonime nu sunt luate în considerare, cu excepția celor prevăzute la art. 32 alin. (6), care vizează cazuri de hărțuire pe criteriu de sex, hărțuire morală sau orice alt comportament abuziv și care sunt analizate conform dispozițiilor speciale aplicabile. Acestea pot constitui însă baza pentru investigații sistemice, instituționale.

15. Art. 39 alin. (2) se modifică și va avea următorul conținut:



(2) Ședințele comisiei se pot înregistra, dacă există consimțământul tuturor participanților la ședință. Ședințele pot avea loc cu prezența fizică a tuturor membrilor, cu prezență online sau în format mixt (unii membrii prezenți fizic, alți membrii prezenți online), cu excepția membrilor care au formulat cerere de abținere sau care au fost excluși de la judecarea și analizarea sesizării din cauza unui conflict de interese conform art. 36 alin. (6).

Art. II. *Codul etic și deontologie profesională* cu modificările și completările aprobate prin prezenta hotărâre se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

Președinte
Prof. univ. dr. Florin Streteanu

Secretar
Anca Ghingheli