



REGULAMENT

privind acordarea unui spor pentru condiții de muncă la nivelul structurilor din cadrul Universității Babeş-Bolyai

Cap. I. Dispoziții generale

Art. 1. Regulamentul privind acordarea sporului pentru condiții de muncă cuprinde un set de norme aplicabile la nivelul Universității Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca, denumit în continuare Regulament.

Art. 2. Prevederile Regulamentului se aplică angajaților din cadrul Universității Babeş-Bolyai și sunt elaborate în conformitate cu dispozițiile legale cuprinse în Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârea de Guvern nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”, Hotărârea de Guvern nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum



și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală, Carta Universității Babeș-Bolyai.

Cap. II. Obiectul de reglementare

Art. 3. Dispozițiile prezentului Regulament au ca obiect de reglementare sporul pentru condiții de muncă care poate fi acordat personalului didactic și de cercetare, respectiv personalului didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Universității Babeș-Bolyai.

Cap. III. Condițiile de acordare a sporului pentru condiții de muncă

Art. 4. Personalul angajat al Universității Babeș-Bolyai poate beneficia de un spor pentru condiții de muncă în măsura în care activitatea desfășurată la locul de muncă este influențată de unul sau mai mulți factori:

- acționarea concomitentă a mai multor factori de risc;
- durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- natura factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici – și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații, praf, radiații, vapori, aburi;
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.



Art. 5. Condițiile de muncă se determină pe bază de măsurători efectuate la locurile de muncă din cadrul structurilor Universității. Rezultatul acestor măsurători va fi sintetizat în buletine de determinare sau expertizare emise de organele abilitate în acest sens.

Art. 6. Sporul va fi acordat în funcție de numărul de ore în care angajatul își desfășoară activitatea în condițiile de muncă prevăzute la art. 4.

Art. 7. Acordarea sporului se realizează pe baza buletinelor de determinare sau expertizare prevăzute la art. 5.

Art. 8. Sporul pentru condiții de muncă se acordă în procent de până la 15%.

Art. 9. Cuantumul sporului se determină prin aplicarea procentului, care nu poate depăși 15%, la salariul de bază, cu condiția încadrării în sumele prevăzute pentru cheltuielile salariale din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat la nivel de Universitate.

Art. 10. Personalul care, în cadrul programului normal de muncă, își desfășoară activitatea la mai multe locuri de muncă încadrate cu sporuri diferite, beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, cu respectarea prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Art. 11. Personalul angajat al Universității Babeș-Bolyai poate, de asemenea, beneficia de mai multe sporuri pentru condiții de muncă în măsura în care activitatea desfășurată la locul de muncă este influențată concomitent de mai mulți factori de risc caracteristici unor condiții de muncă periculoase sau vătămătoare. Aceste sporuri vor putea fi acordate cumulativ, fără a se depăși cuantumul maxim de 15% din salariul de bază.

Art. 12. Prin *condiții de muncă periculoase* se înțelege totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă în care acționează factori cu grad de pericol ridicat care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică.

Art. 13. Prin *condiții de muncă vătămătoare* se înțelege totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității.



Art. 14. Identificarea condițiilor periculoase sau vătămătoare la locurile de muncă se va realiza în condițiile art. 5, luându-se totodată în considerare cel puțin unul dintre următoarele criterii:

- înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Art. 15. La întocmirea propunerilor privind cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se pot avea în vedere următorii factori de risc:

- existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Art. 16. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă proporțional cu timpul în care se desfășoară activitatea la locurile de muncă influențate de aceste condiții.

Art. 17. Pentru personalul nedidactic care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, pe lângă factorii de risc prevăzuți la art. 15, mai există alți trei posibili factori:

- existența unor condiții de muncă care pot determina uzura prematură a organismului;
- existența factorilor cu grad de pericol ridicat care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;



- intensitatea de acțiune a factorilor cu grad de pericol ridicat care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică.

Art. 18. În vederea emiterii buletinelor de determinare sau expertizare în condițiile art. 5 pentru locurile de muncă în care își desfășoară activitatea personalul nedidactic, pe lângă criteriile de la art. 14, se mai poate lua în considerare riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

Cap. IV. Modalitatea de elaborare și aprobare a propunerilor cu privire la acordarea sporului pentru condiții de muncă

Art. 19. La nivelul fiecărei structuri din cadrul Universității prevăzute în *Anexa 1* a Regulamentului, va fi nominalizat personalul didactic, didactic auxiliar, de cercetare și personalul nedidactic care poate beneficia de sporul pentru condiții de muncă, în măsura în care sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- angajatul desfășoară activitatea într-un loc de muncă în care acționează unul sau mai mulți factori dintre cei prevăzuți la art. 4;
- locurile de muncă în care acționează factorii au fost identificate pe baza unor buletine de determinare sau expertizare;
- acționarea factorilor este raportată la un număr efectiv de ore în care activitatea desfășurată de angajat se află sub incidența acestor factori.

Art. 20. Nominalizarea personalului didactic auxiliar și nedidactic care poate beneficia de un spor pentru condiții de muncă se va efectua pe bază de propunere, de îndată ce conducătorii de compartimente, după caz, vor întocmi o listă cu funcțiile exercitate de către angajați care ar intra sub incidența prevederilor art. 19.



Art. 21. Propunerile pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul compartimentelor administrative ale Universității vor fi elaborate de către Directorul General Administrativ.

Art. 22. La nivelul Facultăților, nominalizarea personalului didactic și de cercetare care poate beneficia de spor pentru condiții de muncă se va efectua pe bază de propunere, de îndată ce directorii de departamente vor întocmi o listă cu funcțiile didactice și de cercetare care ar intra sub incidența prevederilor art. 19.

Art. 23. Propunerile pentru personalul didactic și de cercetare din cadrul Facultăților vor fi elaborate de către Decani.

Art. 24. Propunerile pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Facultăților vor fi elaborate de către Decani.

Art. 25. La nivelul extensiilor universitare, nominalizarea personalului didactic auxiliar și nedidactic care poate beneficia de spor pentru condiții de muncă se va efectua pe bază de propunere a directorilor de extensii, în cazul în care în extensie este implicată o singură facultate, sau a decanilor, în cazul în care în extensie sunt implicate mai multe facultăți, de îndată ce directorii de extensii vor întocmi o listă cu funcțiile exercitate care ar intra sub incidența prevederilor art. 19.

Art. 26. Propunerile pentru personalul didactic și de cercetare, respectiv personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul institutelor, centrelor universitare, respectiv laboratoarelor existente la nivelul Universității se vor elabora de către prorectorii de resort, pe baza informațiilor primite de la compartimentele respective.

Art. 27. Propunerile pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Secretariatului General al Universității se vor elabora de către Rector sau de către un prorector delegat.

Art. 28. Propunerile elaborate în condițiile art. 21, art. 23, art. 24, art. 25, art. 26 și art. 27 vor fi supuse aprobării Consiliului de Administrație din cadrul Universității, respectiv



vor fi validate de către Senatul Universitar. Termenul limită până la care propunerile vor putea fi elaborate, vor putea fi supuse aprobării, respectiv vor putea fi aprobate este 01.01.2020.

Art. 29. În vederea efectuării propunerilor se poate numi o comisie la nivelul fiecărei structuri prevăzute în *Anexa 1* a Regulamentului, care poate propune acordarea sporului pentru exercitarea funcțiilor de către personalul angajat în condițiile de muncă prevăzute la art. 4.

Art. 30. Propunerile vor putea avea conținutul prevăzut în *Anexa 2* a Regulamentului, cu condiția îndeplinirii cumulative a cerințelor prevăzute la art. 19.

Art. 31. La nivelul fiecărei Facultăți, suma totală aferentă sporului pentru condiții de muncă trebuie să se încadreze în capitolul *Cheltuielile de personal* din cadrul Bugetului de venituri-cheltuieli.

Art. 32. În cuprinsul propunerilor elaborate pentru facultăți, va fi identificat, conform *Anexei 3* a Regulamentului, numărul total de angajați care beneficiază de spor și suma totală aferentă sporului pentru condiții de muncă în vederea respectării prevederilor art. 9.

Cap. V. Modalitatea de revizuire a condițiilor de muncă

Art. 33. În vederea stabilirii subzistenței factorilor prevăzuți la art. 4, la nivelul fiecărei structuri din cadrul Universității se vor reefectua măsurători astfel încât să se determine dacă locurile de muncă stabilite prin buletinele de determinare rămân sub influența acestor factori. De asemenea, se va efectua o reevaluare anuală astfel încât să se determine dacă numărul de ore în care angajatul desfășoară activitatea sub incidența factorilor prevăzuți la art. 4 s-a modificat.



Art. 34. Măsurătorile se vor efectua periodic, dar nu mai târziu de 36 luni, la locurile de muncă în timpul desfășurării activității, de către *Serviciul Intern de Prevenire și Protecție* din cadrul Universității. Data de la care va curge termenul de 36 luni este cel prevăzut la art. 29, respectiv 01.01.2020.

Art. 35. În ceea ce privește sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, buletinele de determinare sau expertizare a locurilor de muncă eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

Art. 36. Personalul care își desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare este supus examinărilor medicale periodice, prin serviciile de medicina muncii.

Art. 37. La nivelul Universității este necesară adoptarea unor măsuri tehnice și organizatorice care să conducă la desfășurarea activităților în condiții de muncă optime, în termen de cel mult 36 de luni de la constatarea prin buletine de determinare a condițiilor de muncă.

Cap. VI. Personalul angajat care poate beneficia de sporul pentru condiții de muncă

Art. 38. Personalul angajat al Universității poate beneficia de unul sau mai multe sporuri pentru condiții de muncă în conformitate cu art. 10 și art. 11.

Art. 39. Raportat la funcția exercitată și locul de desfășurare al activității, angajații pot beneficia de un spor de până la 5%, de până la 7%, de până la 10%, de până la 12% , respectiv de până la 15 %.



Art. 40. Fiecare structură din cadrul Universității va putea propune conform *Anexei* 2 din Regulament, prin intermediul propunerilor supuse aprobării în condițiile art. 31, procentul sporului aferent numărului de ore de muncă în care angajatul este expus la acțiunea factorilor de risc, luând în considerare faptul că, potrivit legii, norma întreagă de muncă este de 8 ore.

Art. 41. Sporul de **maxim 5%** poate fi acordat acelor angajați care își desfășoară activitatea în următoarele locuri de muncă:

a) în laboratoarele de chimie, fizică, biologie din cadrul Universității:

- Laboratorul de cercetare în domeniul fizicii din cadrul Facultății de Fizică (*Anexa 1*);
- Laboratorul pentru cercetări complexe asupra materialului de interes tehnic la temperaturi joase din cadrul Facultății de Fizică (*Anexa 1*);
- Laboratorul de cercetare în electrochimie din cadrul Facultății de chimie și inginerie chimică (*Anexa 1*);
- Laboratorul de cercetare producție compuși anorganici din cadrul Institutului de cercetări în chimie „Raluca Ripan” (*Anexa 1*);
- Laboratorul de cercetare producție compuși organici din cadrul Institutului de cercetări în chimie „Raluca Ripan” (*Anexa 1*);
- Laboratorul de cercetare producție chimică analitică din cadrul Institutului de cercetări în chimie „Raluca Ripan” (*Anexa 1*);
- Centrul de biologie moleculară (*Anexa 1*).

b) personalul care desfășoară activități de conservare, circulație și prelucrare de carte în depozite sau biblioteci cu peste 12.000 de volume:



- personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul bibliotecilor Facultăților;
- personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul arhivelor Universității;
- personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul Editurii Presei Universitare Clujene.

c) cadrul didactic, informaticianul, analistul programator, inginerul de sistem care desfășoară activitate în laboratoarele de specialitate dotate cu rețele informatice constituite din cel puțin 12 unități.

Art. 42. Sporul de maxim 5% se poate acorda în măsura în care angajatul îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art. 19. Acest spor de maxim 5% se raportează la o normă de muncă de 8 ore. Astfel, sporul nu va putea depăși procentul de 5% pentru 8 ore de muncă.

Art. 43. Sporul de maxim 7% poate fi acordat acelor angajați care își desfășoară activitatea în următoarele locuri de muncă:

- personalul care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curent de înaltă frecvență, stații de radio unde scurte și unde ultrascurte, radiorelee în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometre și stații de bruiaj.

Art. 44. Sporul de maxim 7% se poate acorda în măsura în care angajatul îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art. 19. Acest spor de maxim 7% se raportează la o normă de muncă de 8 ore. Astfel, sporul nu va putea depăși procentul de 7% pentru 8 ore de muncă.

Art. 45. Sporul de maxim 10% poate fi acordat acelor angajați care își desfășoară activitatea în următoarele locuri de muncă:



- personalul didactic auxiliar și nedidactic din cadrul bibliotecilor Facultăților, respectiv din cadrul arhivelor Universității care desfășoară activități de prelucrare, conservare și restaurare carte veche/publicații/periodice mai vechi de anul 1900;
- personalul care lucrează în laboratoarele și unitățile de cercetări de ecologie sistemică și sustenabilitate;
- personalul încadrat în funcția de model în cadrul Facultății de Teatru și Televiziune.

Art. 46. Sporul de maxim 10% se poate acorda în măsura în care angajatul îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art. 19. Acest spor de maxim 10% se raportează la o normă de muncă de 8 ore. Astfel, sporul nu va putea depăși procentul de 10% pentru 8 ore de muncă.

Art. 47. Sporul de **maxim 12%** poate fi acordat acelor angajați care își desfășoară activitatea în următoarele locuri de muncă:

- personalul care lucrează în ateliere de obținere și prelucrare metale feroase și neferoase;
- personalul care desfășoară activitate în laboratoarele și atelierele de profil în care este expus la radiații laser, ultraviolete, infraroșu, microunde, X, gama, la câmpuri sonore intense de ultra și infrasunete sau la câmpuri magnetice și electrice foarte intense;
- personalul care desfășoară activități de conservare și restaurare de obiecte de artă, de patrimoniu.

Art. 48. Sporul de maxim 12% se poate acorda în măsura în care angajatul îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art. 19. Acest spor de maxim 12% se raportează la o normă de muncă de 8 ore. Astfel, sporul nu va putea depăși procentul de 12% pentru 8 ore de muncă.



Art. 49. Sporul de maxim 15% poate fi acordat acelor angajați care își desfășoară activitatea în următoarele locuri de muncă:

- personalul care desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații;
- personalul care lucrează în laboratoarele și unitățile de cercetare, care utilizează agenți chimici periculoși, încadrați în gradul I și II de toxicitate, precursori de gradul I și II, substanțe cu potențial cancerigen și/sau mutagen (pC), substanțe cu acțiune cancerigenă și/sau mutagenă (C), substanțe care pot pătrunde în organism prin piele sau mucoase (P) sau substanțe foarte periculoase cu indicativ (Fp) sau agenți biologici cu risc de îmbolnăvire aparținând grupelor 1-4 de risc și care prezintă risc de propagare în colectivitate;
- personalul din laboratoarele și unitățile de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice, biochimice animale, genetice;
- personalul care lucrează în laboratoarele și unitățile de cercetare care efectuează cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot în vederea obținerii unor noi substanțe;
- personalul care lucrează la instalațiile electrice de medie și înaltă tensiune.

Art. 50. Sporul de maxim 15% se poate acorda în măsura în care angajatul îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la art. 19. Acest spor de maxim 15% se raportează la o normă de muncă de 8 ore. Astfel, sporul nu va putea depăși procentul de 15% pentru 8 ore de muncă.



Art. 51. Categoriile de sporuri expres prevăzute la art. 40 nu limitează posibilitatea de acordare și a altui spor pentru condiții de muncă, însă cu condiția ca procentul acestuia să nu depășească 15% conform art. 8, respectiv să fie îndeplinite în mod cumulativ condițiile reglementate la art. 19.

Art. 52. Personalul care desfășoară activitatea la locuri de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă pot beneficia de un spor pentru aceste condiții conform art. 14 și art. 15, al cărui quantum va fi determinat prin raportare de numărul factorilor de risc care influențează activitatea, astfel:

- spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 15 din Regulament;
- spor de până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 15 din Regulament;
- spor de până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 15 din Regulament.

Art. 53. Sporul de maximum 5%, de maximum 10%, respectiv de maximum 15% conform art. 52 se poate acorda în măsura în care angajatul îndeplinește cerințele prevăzute la art. 14 și art. 15. Acest spor de maxim 5%, de maxim 10%, respectiv de maxim 15% se raportează la o normă de muncă de 8 ore. Astfel, sporul nu va putea depăși procentul de 5%, de 10%, respectiv de 15% pentru 8 ore de muncă.

Art. 54. Personalul nedidactic care desfășoară activitatea la locuri de muncă în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă poate beneficia de un spor pentru aceste condiții, al cărui quantum va fi determinat prin raportarea numărului factorilor de risc care influențează activitatea, astfel:



- spor de până la 3% din salariul de bază pentru personalul nedidactic care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 15 și art. 17 din Regulament.
- spor de la 3,1% până la 6% din salariul de bază pentru personalul nedidactic care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 15 și art. 17 din Regulament.
- spor de la 6,1% până la 10% din salariul de bază pentru personalul nedidactic care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 15 și art. 17 din Regulament.

Art. 55. Sporul de maximum 3%, de maximum 6%, respectiv de maximum 10% conform art. 54 se poate acorda în măsura în care angajatul îndeplinește cerințele prevăzute la art. 14, art. 15, art. 17 și art. 18 Acest spor de maximum 3%, de maximum 6%, respectiv de maxim 10% se raportează la o normă de muncă de 8 ore.

Cap. VII. Dispoziții finale

Art. 56. Dispozițiile prezentului Regulament vor fi aplicabile la nivel de Universitate de la momentul intrării în vigoare, respectiv de la data aprobării de către Senatul Universitar.



Anexa 1 la Regulamentul privind acordarea unui spor pentru condiții de muncă la nivelul structurilor din cadrul Universității Babeș-Bolyai

STRUCTURA UNIVERSITĂȚII BABEȘ-BOLYAI

- **RECTORAT**
- **CONDUCEREA ADMINISTRATIVĂ**
- **BIROUL CONTROL INTERN DE GESTIUNE**
- **DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ**
 - Serviciul Restaurante și Cafeterii
 - Serviciul Administrativ
 - Serviciul de Pază
 - Serviciul Complex Sportiv Iuliu Hațieganu
- **SERVICIUL MULTIPLICARE**
- **SERVICIUL COMPLEX ARCALIA**
- **SERVICIUL PARC AUTO**
- **CASA UNIVERSITARILOR**
- **DIRECȚIA TEHNICĂ**
 - Serviciul Investiții
 - Serviciul Reparații și Întreținere
- **LABORATORUL DE CINEFICARE**
- **DIRECȚIA PATRIMONIUL CULTURAL UNIVERSITAR**
 - Serviciul Arhivă



- Serviciul Muzeu
- **DIRECȚIA FINANCIAR-CONTABILĂ**
 - Serviciul Financiar
 - Serviciul Contabilitate
- **SERVICIUL SOCIAL**
 - Cămine
 - Spălătorie
- **DIRECȚIA RESURSE UMANE**
 - Serviciul Resurse Umane
 - Serviciul Salarizare
- **DIRECȚIA TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR**
 - Centrul de Sisteme Informatice
 - Centrul de Comunicații de Date
- **SECRETARIATUL GENERAL AL UNIVERSITĂȚII**
 - Serviciul de Acte de Studii
 - Serviciul Secretariat al Institutului de Studii Doctorale
- **OFICIUL PROGRAMELOR EUROPENE**
- **DIRECȚIA COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE**
 - Serviciul Comunicare Externă
 - Serviciul Comunicare Internă
- **EDITURA PRESA UNIVERSITARĂ CLUJEANĂ**
- **CENTRUL PENTRU MANAGEMENTUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE**
- **CENTRUL DE FORMARE CONTINUĂ, ÎNVĂȚĂMÂNT LA DISTANȚĂ ȘI CU FRECVENȚĂ REDUSĂ**



- **CENTRUL DE COOPERĂRI INTERNAȚIONALE**
 - Biroul Mobilități, Studenți Internaționali și Programe Comunitare
 - Biroul Acorduri Interuniversitare
 - Biroul Erasmus+
- **CENTRUL DE CARIERĂ, ALUMNII ȘI RELAȚIA CU MEDIUL DE AFACERI**
- **CENTRUL PENTRU MANAGEMENTUL CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE**
 - Oficiul de management, transfer tehnologic și cognitiv.
- **AMFITEATRUL CULTURAL CLUJEAN**
- **CENTRUL DE STUDII BIBLICE**
- **CENTRUL DE BIOETICĂ**
- **INSTITUTUL DE TEHNOLOGIE**
- **INSTITUTUL CULTURII CLUJENE ÎN EUROPA**
- **INSTITUTUL DE CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE ÎN ȘTIINȚE NATURALE APLICATE**
- **INSTITUTUL DE CERCETĂRI INTERDISCIPLINARE ÎN BIO-NANO-ȘTIINȚE**
- **INSTITUTUL CONFUCIUS**
- **CENTRUL DE DEZVOLTARE UNIVERSITARĂ ȘI MANAGEMENT AL CALITĂȚII**
 - Dezvoltare universitară
 - Management al calității
- **GRĂDINA BOTANICĂ**
 - Colectivul de cercetare și didactic auxiliar
 - Serviciul de Amenajare și Întreținere Horticola



- Serviciul Tehnic Administrativ
- **OFICIUL DE MANAGEMENT, TRANSFER TEHNOLOGIC ȘI COGNITIV**
- **DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI ACHIZIȚII PUBLICE**
 - Biroul Juridic
 - Serviciul de Achiziții Publice
- **SERVICIUL INTERN DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE**
- **BIROUL AUDIT PUBLIC INTERN**
- **FACULTĂȚI**
- **FACULTATEA DE MATEMATICĂ ȘI INFORMATICĂ**
 - Departamentul de Matematică
 - Departamentul de Informatică
 - Departamentul de Matematică și Informatică al liniei maghiare
 - Școala doctorală
- **FACULTATEA DE FIZICĂ**
 - Departamentul de fizică biomedicală, teoretică și spectroscopie moleculară
 - Departamentul de fizica stării condensate și a tehnologiilor avansate
 - Departamentul de fizică al liniei maghiare
 - Școala Doctorală
 - Institutul de Fizică „Ioan Ursu”
- **FACULTATEA DE CHIMIE ȘI INGINERIE CHIMICĂ**
 - Departamentul de chimie
 - Departamentul de inginerie chimică
 - Departamentul de chimie și inginerie chimică al liniei maghiare
 - Școala doctorală



○ **FACULTATEA DE BIOLOGIE ȘI GEOLOGIE**

- Departament de Taxonomie și Ecologie
- Departamentul de biologie moleculară și biotehnologie
- Departamentul de geologie
- Departamentul de biologie și ecologie al liniei maghiare
- Școala doctorală

○ **FACULTATEA DE GEOGRAFIE**

- Departamentul de geografie regională și planificare teritorială
- Departamentul de geografie umană și turism
- Departamentul de geografie fizică și tehnică
- Departamentul de geografie al liniei maghiare
- Departamentul de geografie al extensiilor universitare
- Școala doctorală

○ **FACULTATEA DE DREPT**

- Departamentul de drept public
- Departamentul de drept privat
- Școală doctorală

○ **FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE ȘI GESTIUNEA AFACERILOR**

- Departamentul de contabilitate și audit
- Departamentul de economie politică
- Departamentul de finanțe
- Departamentul de informatică economică
- Departamentul de limbi moderne și comunicare în afaceri
- Departamentul de management



- Departamentul de marketing
- Departamentul de statistică, previziuni și matematică
- Departamentul științe economice și gestiunea afacerilor în limba maghiară
- Departamentul științe economice și gestiunea afacerilor în limba germană
- Departamentul Administrarea Afacerilor, Sfântu Gheorghe
- Școala doctorală

○ **FACULTATEA DE BUSINESS**

- Departamentul de business
- Departamentul de servicii de ospitalitate
- Școala doctorală

○ **FACULTATEA DE ISTORIE ȘI FILOSOFIE**

- Departamentul de istorie antică și arheologie
- Departamentul de istorie medievală, premodernă și istoria artei
- Departamentul de istorie modernă, arhivistică și etnologie
- Departamentul de studii internaționale și istorie contemporană
- Departamentul de filosofie premodernă și românească
- Departamentul de filosofie
- Departamentul de istorie al liniei maghiare
- Departamentul de filosofie al liniei maghiare
- Școala doctorală

- **FACULTATEA DE PSIHOLOGIE ȘI ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI**

- Departamentul de psihologie
- Departamentul de psihologie aplicată
- Departamentul de psihologie clinică și psihoterapie



- Departamentul de pedagogie și didactică aplicată
- Departamentul de psihopedagogie specială
- Departamentul de științe ale educației
- Departamentul de didactica științelor socio-umane
- Departamentul de didactica științelor exacte
- Departamentul de pedagogie și didactică în limba germană
- Școala doctorală

○ **FACULTATEA DE STUDII EUROPENE**

- Departamentul de studii europene și guvernare
- Departamentul de studii europene al liniei germane
- Departamentul de relații internaționale și studii americane
- Școala doctorală

○ **FACULTATEA DE ȘTIINȚE POLITICE, ADMINISTRATIVE ȘI ALE COMUNICĂRII**

- Departamentul de jurnalism
- Departamentul de științe politice
- Departamentul administrație publică
- Departamentul de comunicare și relații publice
- Școala doctorală

○ **FACULTATEA DE LITERE**

- Departamentul de limbă română și lingvistică generală
- Departamentul de limbă maghiară și lingvistică generală
- Departamentul de literatură română și teoria literaturii
- Departamentul de limbă, cultură și civilizație românească



- Departamentul de limbi și literaturi clasice
- Departamentul de literatură comparată
- Departamentul de literatură maghiară
- Departamentul de etnografie și antropologie maghiară
- Departamentul de limbă și literatură germană
- Departamentul de limbă și literatură engleză
- Departamentul de limbi și literaturi romanice
- Departamentul de limbi și literaturi slave
- Departamentul de limbi și literaturi scandinave
- Departamentul de limbi și literaturi asiatice
- Departamentul de limbi moderne aplicate
- Departamentul de limbi străine specializate
- Școala doctorală
- Centrul de documentare limbi moderne – ALPHA
- **FACULTATEA DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT**
 - Departamentul de kinetoterapie și discipline teoretice
 - Departamentul de sporturi individuale
 - Departamentul de jocuri sportive
 - Școala doctorală
- **FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ**
 - Departamentul de teologie ortodoxă
 - Școala doctorală
- **FACULTATEA DE TEOLOGIE GRECO-CATOLICĂ**
 - Departamentul Cluj



- Departamentul Oradea
- Departamentul Blaj
- Școala doctorală
- **FACULTATEA DE TEOLOGIE REFORMATĂ**
 - Departamentul de teologie reformată și pedagogie muzicală
 - Școala doctorală
- **FACULTATEA DE TEOLOGIE ROMANO-CATOLICĂ**
 - Departamentul de Teologie Romano-Catolică Didactică – Cluj-Napoca
 - Departamentul de Teologie Romano-Catolică Pastorală – Alba Iulia
 - Școala doctorală
- **FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**
 - Departamentul de sociologie
 - Departamentul de asistență socială
 - Departamentul de sociologie și asistență socială al liniei maghiare
 - Școala doctorală
- **FACULTATEA DE ȘTIINȚA ȘI INGINERIA MEDIULUI**
 - Departamentul de știința mediului
 - Departamentul de analiza și ingineria mediului
 - Școala doctorală
- **FACULTATEA DE TEATRU ȘI TELEVIZIUNE**
 - Departamentul de teatru
 - Departamentul de cinematografie și media
 - Departamentul de teatru al liniei maghiare
 - Școala doctorală



- **DEPARTAMENTUL PENTRU PREGĂTIREA PERSONALULUI DIDACTIC**
- **CENTRUL DE DIPLOMATICĂ ȘI PALEOGRAFIE DOCUMENTARĂ
MEDIEVALĂ**
- **CENTRUL PENTRU CERCETĂRI APLICATE**
 - **CENTRUL PENTRU CERCETĂRI APLICATE DE MEDIU (CERAM)**
- **INSTITUTUL DE CERCETĂRI ÎN CHIMIE „RALUCA RIPAN”**
- **BIROUL PENTRU STUDENȚI CU DEZABILITĂȚI**
- **CENTRUL DE CONSILIERE STUDENT EXPERT**