



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

Strategia de Internaționalizare a UBB

2015-2020

Strategia de internaționalizare a UBB reprezintă atât un instrument de lucru al diferitelor paliere decizionale și executive din universitate, cât și un cadru orientativ de acțiune pentru toți membrii colectivității noastre. Ea este concepută ca un document de lucru pentru o perioadă de 5 ani, prin care se identifică opțiunile de urmat, stabilindu-se direcțiile principale de internaționalizare pentru cel puțin un deceniu. Strategia de față a fost dezvoltată în urma participării UBB în cadrul proiectului POSDRU "Internaționalizare, echitate și management universitar pentru un învățământ superior de calitate" (IEMU), gestionat de UEFISCDI; prezentul document a fost realizat în urma consultațiilor cu experți naționali și internaționali în domeniul internaționalizării educației.

Istoria UBB este strâns legată de istoria Clujului și a Transilvaniei, iar într-o măsură crescândă de cea a Europei Centrale și de Est, fapt ce determină o serie de particularități, care la rândul lor pot fi transformate în posibilități de acțiune, chiar nișe de piață. Universitatea, rezonantă cu cultura tipic locală, regională și inter-regională, s-a dezvoltat într-o instituție a cărei principală caracteristică este interculturalismul, plurilingvismul și multiconfesionalismul. Acești termeni relevă oportunități reale în planul internaționalizării activității. Poziționată geografic la frontiera simbolică dintre Orient și Occident, formarea și cercetarea oferite de către UBB pot avea o amplă deschidere spre ambele civilizații, universitatea noastră având posibilitatea de a fi o adevărată punte instituțională între cele două lumi.

Date fiind obiectivul UBB 500, precum și reglementările guvernamentale privind promovarea internaționalizării învățământului superior și a educației transnaționale, considerăm această strategie drept vitală pentru eficientizarea activității în domeniul internațional și a creșterii gradului de vizibilitate instituțională. Pe măsură ce gradul de internaționalizare al universității noastre crește anual, abordarea tradițională bazată pe schimburile de studenți trebuie revizuită ciclic, urmărind crearea unor strategii integrate.

Numai acest gen de abordare are consecințe directe asupra creșterii influenței universității în mediul academic internațional. Deși universitatea noastră este considerată atât de către studenți, cât și de celelalte universități din România o universitate „internațională”, suntem dedicați consolidării proceselor de educație și cercetare cu interfață internațională pentru a asigura consistență și compatibilitate cu sistemele academice recunoscute pe plan internațional ca și competitive.

Viziune

Această strategie ilustrează calea de urmat de către universitatea noastră pentru a se transforma într-o instituție academică mai bine adaptată provocărilor din mediile naționale și internaționale, bine gestionată, eficientă și cu interfețe operaționale către toți partenerii săi sociali. Consolidând dimensiunea internațională nu poate decât să ne ghideze în termeni comparativi către excelență, nu doar în domeniul predării și cercetării, dar și în crearea unui mediu profesional care permite valorificarea întregului potențial al personalului nostru.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

Această strategie aspiră să depășească abordarea tradițională a relațiilor internaționale și să îndrepte universitatea noastră pentru a oferi tuturor membrilor săi sentimentul de apartenență la o adevărată comunitate academică internațională. Aceasta poate fi realizată prin mijloacele specifice "internaționalizării acasă", prin activități dedicate studenților, personalului academic și de cercetare, dar și personalului administrativ.

Dezvoltarea cercetării din perspectivă internațională reprezintă unul dintre obiectivele majore ale Centrului pentru Managementul Cercetării Științifice, fiind prezentă în Strategia pentru Cercetarea Științifică (disponibil la http://cercetare.ubbcluj.ro/wp-content/uploads/2013/10/Hot_223_Strategia_cercetarii.pdf) și nu va face obiectul analizei în acest material.

Analiza situației actuale (metodologie SWOT)

Strategia propusă în acest document se bazează nu doar pe viziunea și misiunea privind internaționalizarea asumate de către universitatea noastră, ci și pe necesitățile și sugestiile identificate împreună cu studenții, personalul academic și administrativ al UBB. Astfel, strategia de internaționalizare este dezvoltată pe baza unei analize SWOT comprehensive și a întâlnirilor cu coordonatorii de relații internaționale din facultățile UBB. Strategia și planul operațional sunt centrate pe următoarele puncte tari identificate:

- Numărul important de proiecte de cercetare internaționale/participarea cercetătorilor UBB în echipe de cercetare internaționale (ca membri sau coordonatori)
- Legături privilegiate cu țările germanofone și Ungaria
- Legături profesionale cu o rețea globală
- Vizibilitate internațională pentru cercetarea în anumite domenii
- Infrastructură dezvoltată pentru educație fizică
- Relații universitate - mediul economic foarte dezvoltate
- Accesul studenților în mobilitate la programele tuturor facultăților UBB
- Legături importante cu comunități de afaceri multilinguale (plasamente, internship-uri)
- Oportunități de cercetare – transferul tehnologic oferă atât teme de cercetare pentru studenții internaționali, cât și posibilități de angajare
- Interdisciplinaritatea și multilingvismul – sursă de creativitate
- Una dintre cele mai mari biblioteci din România, cu caracter multilingual – sprijin pentru studenții internaționali
- Nivelul cunoștințelor lingvistice pentru admitere
- Politica lingvistică pentru studenți și angajați
- Existența unor domenii cu mare potențial de internaționalizare (arte, muzică, etc.)
- Existența unui Birou pentru Studenții cu Dizabilități
- Existența unui Colegiu de Excelență pentru cercetarea studenților
- O mare parte a asociațiilor studențești fac parte din rețele internaționale
- Extensiile UBB în Transilvania
- Unele programe de studii ale UBB au acreditare internațională



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

Principalele puncte tari ale universității noastre pentru adaptarea la un mediu educațional globalizat și impunerea misiunii sale strategice de a promova experiențe de internaționalizare pentru toți membrii comunității sale pot fi înțelese numai în relație cu diverșii factori de influență negativă identificați:

- Legislația națională privind programele de tip joint
- Trendul demografic descendent în România și Europa
- Climatul economic nefavorabil
- Concurență neloială în domeniul educației atât la nivel național, cât și internațional
- Lipsa unei strategii naționale pentru atragerea de studenți internaționali, dar și lipsa unor politici de promovare a calității educației românești prin stabilirea unor ținte precise
- Absența unei instituții pentru promovarea educației românești
- Bugetul scăzut al educației superioare
- Recunoașterea dificilă a calificărilor internaționale
- Procesul de "brain drain"
- Scăderea atractivității anumitor domenii/specializări și necesitatea reinventării acestora
- Lipsa mecanismelor care să permită studenților identificarea programelor și instituțiilor de calitate
- Lipsa cooperării între diferite ministere (pentru admiterea studenților internaționali)

Pe lângă aceste amenințări externe, eforturile universității noastre pentru asigurarea unei internaționalizări eficiente pot fi deturnate de o serie de "puncte slabe" ale managementului proceselor de internaționalizare:

- Lipsa unui buget dedicat internaționalizării, după cum au marile universități din străinătate
- Proceduri uneori excesive, derivate din necesitatea respectării tuturor dispozițiilor legale ce reglementează domeniul
- Lipsa unui departament specializat în marketing internaționale și recrutare internațională în străinătate
- Prezență limitată, din rațiuni financiare, la târgurile internaționale educaționale din străinătate
- Incipiența dezvoltării mecanismelor pentru promovarea UBB prin intermediul studenților străini

În lipsa unor politici sau proceduri pentru depășirea acestor probleme, există șanse minime ca UBB să poată profita de oportunitățile identificate:

- Cluj-Napoca este un oraș dinamic, unde costul vieții este redus – strategii pentru atragerea studenților internaționali
- Cluj-Napoca este Capitală Europeană a Tinerețului în 2015
- Cluj-Napoca are un aeroport internațional cu o serie de zboruri low-cost



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

- Taxe de școlarizare reduse
- Oportunități de angajare în România (și altundeva) pentru studenții internaționali
- Proiecte de cercetare naționale și internaționale
- Rețeaua de Alumni în curs de dezvoltare
- Cooperarea instituționalizată cu principalele companii internaționale din Cluj
- Interacțiunea cu autoritățile locale și ONG-uri
- Școli de vară
- Conferințe internaționale pentru studenți
- Mobilități virtuale
- Unicitatea ecosistemului (pentru vizite de studiu)
- Strategia de dezvoltare a orașului accentuează calitatea vieții
- Noile oportunități de cooperare în programe europene cu statele non-UE
- Cluj-Napoca - factor de impact în dezvoltarea mișcărilor artistice
- Legături din ce în ce mai strânse cu comunitățile de expați
- Internaționalizare regională
- Oportunitate de a obține mai multe acreditări internaționale
- O cultură puternică în domeniul asigurării calității

Obiective

Obiectivele strategiei de internaționalizare, în viziunea noastră - patru, identificate drept piloni ai abordărilor ulterioare în domeniul relațiilor internaționale, sunt decelate din analiza activității în plan internațional din ultimele două decenii, dar și din evaluarea la zi a potențialului pe multiple planuri al universității noastre. O astfel de procedură de lucru permite coordonarea cu valorile și obiectivele instituționale definite în *Planul Strategic de Dezvoltare al UBB*. Pornind de la valorile tradiționale ale multiculturalismului, plurilingvismului și pluriconfesionalismului istoric, obiectivele de mai jos reprezintă premisele care pot permite universității noastre să devină o adevărată universitate interculturală a secolului XXI. Prin îndeplinirea acestor obiective, practic, răspundem și la cerințele formulate în pilonul patru (orientare internațională) al noii formule de clasificare europeană U-Multiranking. Subliniem faptul că aceste obiective sunt interconectate, iar realizarea lor presupune în mod imperativ corelarea activității la nivelul tuturor departamentelor implicate.

Obiectivul 1. Internaționalizarea curriculei

- UBB va dezvolta programe în limbi de circulație internațională în funcție de necesitățile identificate de studenții actuali și potențiali.
 - creșterea procentajului de programe în limbi de circulație internațională: de la 14.47% în prezent (din cele 518 programe UBB) la 25% în 2020.
- Creșterea numărului de cadre didactice cetățeni străini.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

- minim 5% cetățeni străini angajați în 2020
- UBB va dezvolta programe de tip dublă diplomă și joint.
 - creșterea programelor de dublă diplomă de la 37 la 50 până în 2020
 - în măsura în care legislația națională va permite acest lucru, UBB se va angaja în crearea programelor de tip joint.
- Dezvoltarea unor activități extra-curriculare cu fațetă internațională (care să fie creditate): plasamente internaționale, școli de vară, conferințe, etc. (ca parte a efortului integrat pentru promovarea "internaționalizării acasă")

Obiectivul 2. Creșterea numărului de studenți internaționali

- Stabilirea zonelor geografice de interes strategic pentru recrutare și acțiune în respectivele zone.
 - zone cu potențial: Asia Centrală, Asia de Est, America Latină, Nordul Africii
 - Target: 5% studenți internaționali la studii complete din totalul populației de studenți în 2020
- Creșterea numărului de studenți internaționali în cadrul programelor, în special Erasmus+, CEEPUS, și acorduri bilaterale, etc.
 - Target: 2% studenți incoming din totalul populației de studenți în 2020 (în prezent, 0.8%)
 - menținerea UBB pe prima poziție între universitățile din România în cadrul programului Erasmus+, atât în privința calității procesului de mobilitate, cât și a alocației financiare (pentru anul universitar 2015-2016, grantul total aprobat este de 1.078.035 EUR pentru proiectele de mobilități cu țările partenere)
- Promovarea intensivă în arealul european a programelor oferite de liniile de studiu maghiară și germană.
 - creșterea numărului de studenți vorbitori nativi pentru liniile maghiară și germană
 - Target: 5% din totalul studenților la liniile de studiu maghiară și germană să fie studenți internaționali
- Sporirea numărului de participări la programe internaționale studențești organizate de UBB (școli de vară, training-uri, conferințe etc.)
 - la DCRP ar trebui să fie desemnată o persoană pentru promovarea evenimentelor de acest tip în rândul potențialilor participanți
 - dezvoltarea unei rețele de studenți-ambasadori

Obiectivul 3. Dezvoltarea profesională și personală a personalului și studenților UBB

- Încurajarea mobilităților studențești spre universități din străinătate
 - Target: 5% studenți outgoing din totalul populației de studenți în 2020
- Creșterea numărului de mobilități ale cadrelor didactice
 - 75% din personalul didactic angajat ar trebui să realizeze cel puțin o activitate cu caracter internațional la fiecare 2 ani până în 2020
- Perfecționarea personalului administrativ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

- în cooperare cu universitățile partenere (via Erasmus staff training)
- prin organizarea de training-uri interne privind internaționalizarea și interculturalitatea
- Participarea studenților la manifestări academice de diferite tipuri
 - în 2020, fiecare student UBB va avea cel puțin o participare la evenimente academice internaționale

Obiectivul 4. Consolidarea vizibilității UBB în plan internațional

- Promovarea inovativă a caracterului intercultural, plurilingvistic și multiconfesional al UBB, conform Cartei UBB și Planului strategic
- Identificarea domeniilor de excelență ale UBB și promovarea lor asiduă în plan internațional
- Concentrarea eforturilor pe indicatorii de internaționalizare din U-Multiranking (predare în limbi străine, mobilități studentești, personal străin angajat, doctoranzi străini, cercetare în colective internaționale, proiecte cu finanțare internațională)
- Găzduirea unor evenimente internaționale (academie de vară, reuniune EAIE, etc.)

Structuri instituționale implicate (dimensiunea internațională pentru fiecare dintre aceste structuri va fi dezvoltată în planul operațional de mai jos)

- Senatul UBB
- Rectoratul UBB
- Prorectoratele de resort
- Facultățile
- Centrul de Cooperări Internaționale (CCI)
- Departamentul de Comunicare și PR (DCRP)
- Centrul pentru Managementul Cercetării Științifice
- Institutul de Studii Doctorale
- Oficiul de Programe Europene
- Oficiul de Atragere de fonduri
- Centrul pentru Carieră, Alunni și Relația cu Mediul de Afaceri (CCARMA)
- Centrul pentru Dezvoltare Universitară și Asigurarea Calității (CDUMC)
- Centrele culturale
- Centrele de limbi moderne ale UBB

Necesitatea unei viziuni comprehensive și structurate în baza realităților din acest mediu profesional, pe plan internațional, derivă din încheierea unui ciclu major de expunere internațională a universității noastre. Chiar dacă UBB este, în mod cert, percepută drept cea mai internațională universitate din peisajul academic românesc, universitatea noastră trebuie să țină cont de necesitatea unor acțiuni curajoase pentru a putea inova domeniul relațiilor internaționale în contextul internațional actual. Planul operațional de mai jos vine



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE

uefiscdi

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

în completarea valorilor și obiectivelor strategice prin prezentarea acțiunilor, resurselor bugetare, structurilor instituționale implicate și a perioadelor de timp necesare implementării strategiei propuse.



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscedi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

PLAN OPERAȚIONAL

OBIECTIV 1. INTERNAȚIONALIZAREA CURRICULEI

Direcții de acțiune	Activități propuse	Situația prezentă	Acțiuni de întreprins	Structuri implicate	Termene de implementare	Buget necesar
1. Dezvoltarea de programe compatibile la nivel internațional	Alinierea curriculară la standardele și practicile europene	În fiecare an, toate programele de licență și master sunt alinate standardelor și practicilor internaționale	1. În fiecare an, curricula programelor de licență și master va fi revizuită și actualizată: cel puțin 3 universități prestigioase din Europa vor fi menționate ca modele pentru dezvoltarea programului.	Facultăți Departamente Coordonatori de program	31 ianuarie, anual	Buget general: 1.250.000 lei/an (creșterea numărului de profesori cetățeni străini angajați la UBB)
	Internaționalizarea acasă: asigurarea accesului studenților care nu beneficiază de activități internaționale tradiționale la experiențe internaționale	Angajații și studenții UBB au acces la baze de date internaționale relevante în perimetrul anumitor clădiri ce aparțin de UBB.	1. Creșterea numărului de baze de date internaționale și creșterea numărului de clădiri unde studenții și angajații UBB au acces la aceste baze de date.	Rectorat Facultăți	Octombrie, anual	
		UBB are 2 centre de limbi moderne și cea mai extinsă rețea de centre culturale (20), fiecare având propria bibliotecă specializată.	1. Dezvoltarea de activități internaționale extra-curriculare pentru studenți (creditate cu credite ECTS), precum: plasamente internaționale, școli de vară internaționale, conferințe internaționale, etc.	Facultăți CCI	Anual	
Susținerea aplicațiilor la	La UBB se desfășoară în prezent un proiect FP7	1. Încurajarea facultăților să participe la proiecte referitoare la dezvoltarea curriculei	Rectorat Facultăți	Anual (revizuirea curriculară a		



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



European Social Fund
POSDRU 2007-2013



Structural Funds
2007-2013



OPOSDRU



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development

Investing in people!

	programe ce includ dezvoltare curriculară	cu tema <i>Dezvoltarea metodelor active de învățare în domeniul științelor</i>	(Horizon 2020, proiecte naționale, etc.)		ofertelor la fiecare 5 ani)
2. Dezvoltarea de programe de studiu în limbi de circulație internațională	Crearea de noi programe în limbi de circulație internațională conform necesităților identificate ale potențialilor studenți și oportunităților de angajare	În prezent, UBB organizează 12 programe nivel licență și 37 programe nivel master în limba engleză, 3 programe nivel licență și 6 programe nivel master în limba franceză; 3 programe de master din cadrul UBB sunt predate în două sau mai multe limbi de circulație internațională. Studenții UBB au 2 semestre de cursuri de limbă străină obligatorii în programele de licență. Există o recomandare ca fiecare program de master să includă 2 cursuri predate în limbi de circulație internațională.	1. Identificarea necesităților identificate de studenți în baza chestionarului aplicat (pentru studenții români și studenții internaționali.	CCI	August 2015
			2. Analizarea oportunităților de angajare pentru programele UBB.	CCARMA	Octombrie 2015
			3. Identificarea unor surse de finanțare privată pentru dezvoltarea unor programe în limbi de circulație internațională.	Rectorat Facultăți CCARMA	Anual



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

	Dezvoltarea de programe în cooperare cu instituții din zone strategice.	La UBB există 6 programe licență, 23 programe master și 2 programe doctorat în cooperare cu alte instituții.	1. Continuarea dezvoltării de programe în cooperare cu partenerii tradiționali din Europa și SUA. 2. Identificarea de potențiali parteneri în zone non-tradiționale și dezvoltarea de programe în cooperare cu aceștia.	Rectorat CCI Facultăți	Anual	
3. Dezvoltarea de programe de tip dublă diplomă și joint	Crearea de programe de tip diplomă dublă	La UBB funcționează 8 programe licență cu dublă diplomă, 13 programe master cu dublă diplomă și 16 programe doctorat cu dublă diplomă.	1. Aplicarea modelului actual pentru dublă diplomă pentru a identifica noi parteneri și domenii de studii compatibile. 2. Aplicarea unui model triangular pentru a crea noi programe de dublă diplomă (UBB – un partener tradițional – un partener nou)	Rectorat CCI Facultăți	2020	
	Crearea de programe de tip joint	Legislația națională nu permite existența unor astfel de programe.	1. Dacă Ministerul Educației Naționale va permite, UBB va crea primul joint degree.	Rectorat CCI Facultăți	2020	
	Atragerea de personal didactic și de cercetare internațional la UBB	În 2014-2015, au fost 132 de visiting professors la UBB.	1. Angajarea de cadre didactice cetățeni străini. 2. Dezvoltarea unui sistem de predare ”încrucișat” cu partenerii tradiționali (minim 1 semestru) 3. Atragerea de profesori și cercetători cetățeni străini la UBB pentru anul sabatic.	Rectorat Facultăți	2020	
4. Creșterea numărului de cadre didactice cetățeni străini				Rectorat CCI Facultăți	Anual	
				Rectorat CCI Facultăți	Anual	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

		În 2014-2015, UBB a organizat 41 manifestări științifice cu participare internațională, 13 școli de vară internaționale.	1. Atragerea de experți recunoscuți la nivel internațional pentru a participa la evenimentele științifice UBB ca și ” key-note speakers”.	Facultăți	Anual	
--	--	--	---	-----------	-------	--

OBIECTIV 2. CREȘTEREA NUMĂRULUI DE STUDENȚI INTERNAȚIONALI

Direcții de acțiune	Activități propuse	Situația prezentă	Acțiuni de întreprins	Structuri implicate	Termene de implementare	Buget necesar
1. Recrutarea de studenți internaționali	Participarea la târguri de recrutare (Se propune participarea anuală la 2 târguri de recrutare în UE – dintre care unul în Ungaria și 2 târguri de recrutare în state non-UE)	UBB a participat la 5 târguri universitare: Ungaria (ian. 2014 și ian. 2015), Turkmenistan (apr. 2014), China (apr.-mai 2014 și oct. 2014)	1. Identificarea zonelor prioritare de interes pentru recrutarea de studenți internaționali (UE și non-UE) prin analize calitative ale educației în diverse spații geografice și stabilirea avantajelor competitive ale UBB <i>Propunere CCI pentru zone de interes: Asia Centrală, Asia de Est, America Latină, Nordul Africii</i>	Rectorat Facultăți CCI	Ianuarie 2016	350.000 lei/an
		Oferta academică a UBB este postată pe site-ul Ministerului Educației	2. Identificarea nevoilor studenților din zonele respective prin interviuri calitative cu studenții deja prezenți la UBB	Facultăți CCI	Martie 2016	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development

Investing in people!

		din Ungaria	3. Identificarea principalelor târguri de recrutare la care universitatea să participe în zonele de interes.	Rectorat CCI	Anual	
			4. Încurajarea facultăților să participe la târguri în zonele specifice de interes.	Facultăți	Anual	
			5. Evaluarea anuală a rezultatelor participării la târguri de recrutare.	Rectorat CCI	Anual	
Stabilirea de parteneriate cu agenții de recrutare	În prezent, există doar relații neformalizate cu persoane/agenții abilitate să faciliteze recrutarea de studenți internaționali		1. Într-o primă etapă se va analiza lista agențiilor de recrutare și a partenerilor acestora: - identificarea contactelor informale cu agenții/agenți de recrutare care există deja - analiza agențiilor/agenților care au contactat CCI - realizarea unei liste cu agenții întâlnite /agenți întâlniți la târgurile de recrutare	CCI	Octombrie 2015 - Octombrie 2017	100.000 lei/an
			2. Solicitarea de informații privind colaborarea cu agențiile în cauză de la partenerii lor	CCI		
			3. Elaborarea unei metodologii pentru încheierea de parteneriate cu agenții/agenți de recrutare și criteriile stabilite de UBB pentru selectarea agențiilor cu care dorește parteneriate. Realizarea unei liste de agenții selectate în baza acestor criterii.	CCI Rectorat		
			4. Negocierea și semnarea unor acorduri de parteneriat cu durată limitată (maxim 2 ani).	Rectorat		
			5. Evaluarea rezultatelor parteneriatelor preliminare.	Rectorat		
			6. Extinderea unor astfel de cooperări, dacă rezultatele evaluării sunt pozitive.	Rectorat		
Deschiderea de puncte de lucru în zone prioritare din	În prezent, nu există astfel de puncte de lucru ale UBB.		1. Analizarea situației unor astfel de puncte de lucru la universități din străinătate.	CCI	Octombrie 2015 - Octombrie 2017	100.000 lei/an
			2. Identificarea locațiilor în care astfel de puncte de	CCI		



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

	străinătate		lucru ar fi utile.			
			3. Analizarea costurilor aferente deschiderii unor astfel de puncte de lucru.	CCI		
			4. Analizarea legislației românești și străine privind un astfel de punct de lucru.	Oficiul Juridic CCI		
			5. Deschiderea unui punct de lucru în zona considerată drept cea mai avantajoasă pentru UBB – perioadă de probă inițială (minim un an). Identificarea posibilelor surse de finanțare.	În baza Deciziei Rectoratului		
			6. Analizarea activității punctului de lucru de probă.	Rectorat		
			7. Decizie privind continuarea acestui program.	Rectorat		
			Actualizarea continuă și traducerea în limba engleză a site-urilor facultăților (cu precădere a informațiilor de interes pentru studenții străini)	În prezent, site-ul UBB și site-ul CCI sunt disponibile în întregime în engleză. Site-urile facultăților nu sunt încă disponibile în întregime în engleză.		
2. Traducerea acestor părți.						
3. Pentru a facilita accesul studenților la informație, ar trebui considerată o uniformizare a site-urilor facultăților.	Departmentul IT responsabilii IT de la facultăți					
4. Realizarea unor site-uri uniformizate pentru fiecare facultate în parte.	Departmentul IT responsabilii IT de la facultăți					
5. Facultățile ar trebui să ia în considerare o prezentă	Facultate					



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

			sporită pe rețelele de socializare.			
Stabilirea de facilități oferite studenților internaționali	În prezent, studenții internaționali beneficiază de un număr de locuri de cazare în căminele studențești ale UBB, alocate anual în baza solicitării CCI.	1. Identificarea nevoilor studenților internaționali și principalele facilități de care ar dori să beneficieze (burse de studiu, reduceri/gratuități la transport în comun, reduceri la transportul feroviar, cursuri de limbă română la costuri reduse/gratuit, acces la secția Împrumut de la BCU, etc.)	CCI Facultăți	Anual	50.000 lei/an	
		2. Identificarea factorilor care pot pune în practică nevoile identificate anterior.	CCI Facultăți			
		3. Negocierea cu factorii de la pct. 2.	Rectorat			
		4. Realizarea unei liste cu facilitățile acordate studenților internaționali ai UBB.	CCI Facultăți			
		5. Includerea acestor facilități în materialele de promovare a UBB în rândul studenților internaționali.	CCI DCRP Facultăți			
Conceperea unui pachet de integrare socio-culturală a studenților străini	În prezent, integrarea socio-culturală a studenților internaționali la UBB se face de către CCI și ESN. CCI organizează seminariile de orientare, în timp ce ESN implementează buddy-system și organizează activități sociale pentru studenții	1. Dezvoltarea activităților realizate de ESN pentru a include un număr mai mare de studenți internaționali.	ESN CCI	Anual	50.000 lei/an	
		2. Diversificarea activităților ESN pentru a include și anumite evenimente științifice și culturale organizate de UBB și/sau partenerii UBB.	ESN CCI			
		3. Includerea marilor evenimente culturale ale Clujului în programe de integrare socio-culturală a studenților internaționali.	ESN CCI			



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERECERȘII ȘI
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

		UBB (în special, Erasmus).				
	Realizarea de materiale promoționale standardizate pentru facultăți	<i>Dezvoltat în Obiectiv 4. Direcția 2. Promovarea inovativă a caracterului multicultural, plurilingvistic și pluriconfensional al UBB</i>				
	Crearea unui serviciu dedicat Marketingului și Recrutării de Studenți Internaționali	Nu există o astfel de structură în cadrul UBB.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificarea necesităților facultăților în ceea ce privește recrutarea de studenți internaționali. 2. Crearea OMRI și determinarea profilului viitorilor angajați. 3. Identificarea unui program de training pentru angajați. 4. Dezvoltarea de politici specifice pentru recrutarea de studenți internaționali. 	<p>Rectorat Oficiul pentru Marketing și Recrutare Internațională (OMRI)</p>	Martie 2016	600.000 lei/an
2. Creșterea numărului de studenți internaționali în cadrul programelor Erasmus+, CEEPUS, și acorduri bilaterale	Revizitarea criteriilor de colaborare prin acorduri inter-instituționale	În prezent, UBB are 167 acorduri de cooperare inter-universitare valabile.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza acordurilor inter-universitare ale UBB pentru a determina activitățile rezultate: schimburi de studenți, schimburi de profesori, manifestări științifice comune, școli de vaă în comun, publicații comune, cercetare în comun, proiecte dezvoltate în comun, programe/cursuri dezvoltate în comun, alte tipuri de activități identificate. 2. Selectarea acelor acorduri active pentru reînnoire. 3. Propunerea de activități pentru activarea acordurilor inactice. 	<p>CCI Facultăți</p> <p>CCI</p> <p>CCI Facultăți</p>	Un an înainte de expirarea acordurilor	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

			4. Aplicarea propunerilor de la 3.	CCI Facultăți		
			5. Re-evaluarea acordurilor după aplicarea pct. 3 și 4	CCI Facultăți		
			6. În baza unor caracteristici precise ale acordurilor active, stabilirea unor criterii clare pentru semnarea/reînnoirea acordurilor inter-universitare.	Rectorat CCI		
			7. Evaluarea periodică a rezultatelor acordurilor (cu cel puțin un an înainte de expirarea acestora).	CCI Rectorat		
	Creșterea numărului de studenți incoming în programe precum Erasmus+, CEEPUS, etc.	Mobilități studențești: INCOMING Erasmus : 206 Erasmus Mundus: 40 Acorduri : 45 CEEPUS : 14 Altele : 10	1. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state din program la UBB 2. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state terțe la UBB 3. Încurajarea creării de noi rețele CEEPUS 4. Identificarea unor surse de finanțare pentru mobilitățile în cadrul acordurilor inter-universitare (companii ale statelor respective, fundații ale statelor respective, etc.) 5. Promovarea altor tipuri de mobilități (Fulbright, AUF, Institute Balassi, etc.)	CCI Facultăți	Anual	
	Actualizarea continuă și traducerea în limba engleză a site-urilor facultăților (cu precădere a		Vezi Obiectivul 2. Direcția 1.			



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

	informațiilor de interes pentru studenții străini)		
	Stabilirea de facilități oferite studenților internaționali		<i>Vezi Obiectivul 2. Direcția 1.</i>
	Conceperea unui pachet de integrare socio-culturală a studenților străini		<i>Vezi Obiectivul 2. Direcția 1.</i>
3. Promovarea intensivă în arealul european a programelor oferite de liniile de studiu maghiară și germană		<i>Dezvoltat în Obiectiv 4. Direcția 2. Promovarea inovativă a caracterului multicultural, plurilingvistic și pluriconfensional al UBB</i>	

OBIECTIV 3. DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ ȘI PERSONALĂ A ANGAJAȚILOR ȘI STUDENȚILOR UBB

Direcții de acțiune	Activități propuse	Situația prezentă	Acțiuni de întreprins	Structuri implicate	Termene de implementare	Buget necesar
1. Încurajarea mobilităților studențești spre	Dezvoltarea programelor de mobilitate existente	Mobilități studențești OUTGOING	1. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state din program la UBB	CCI Facultăți	Anual	750.000 lei/an (în special, pentru pregătirea



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



European Social Fund
POSDRU 2007-2013



Structural Funds
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

universități din străinătate		Erasmus: 350 Erasmus plasamente: 120 Acorduri: 23 CEEPUS: 18 Altele: 56	2. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state terțe la UBB	CCI Facultăți	Anual	personalului UBB)
			3. Încurajarea creării de noi rețele CEEPUS	CCI Facultăți	Anual	
			4. Identificarea unor surse de finanțare pentru mobilitățile în cadrul acordurilor inter-universitare (companii ale statelor respective, fundații ale statelor respective, etc.)	CCI	Anual	
			5. Promovarea altor tipuri de mobilități (Fulbright, AUF, Institute Balassi, etc.)	CCI	Anual	
2. Creșterea numărului de mobilități ale cadrelor didactice	Dezvoltarea programelor de mobilitate existente	Mobilități cadre didactice: OUTGOING 284 cadre didactice și 93 cercetători 130 Erasmus Teaching mobility INCOMING: 132 visiting professors	1. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state din program la UBB	CCI Facultăți	Anual	
			2. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state terțe la UBB	CCI	Anual	
			3. Încurajarea creării de noi rețele CEEPUS	CCI	Anual	
3. Perfecționarea personalului administrativ	Dezvoltarea programelor de mobilitate existente	100 Erasmus Staff Training	1. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state din program la UBB	CCI	Anual	
			2. Dezvoltarea programului Erasmus+ cu state terțe la UBB	CCI	Anual	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

	Dezvoltarea de training-uri pe internaționalizare pentru personalul administrativ		1. Crearea de programe de training pe teme precum internaționalizare, interculturalitate, etc. pentru personalul administrativ UBB.	CCI	Anual	
4. Participarea la conferințe și stagii de perfecționare pentru cadre academice și studenți	Sprijinirea instituțională financiară în participarea cadrelor/studentilor la conferințe și training-uri		1. Identificarea necesităților tinerelor cadre (până în 35 de ani) pentru formări profesionale și perfecționări (fie în domeniul de activitate, fie în legătură cu activități conexe: scriere proiecte, dezvoltare curriculară, etc.)	Facultăți	Anual	
			2. Identificarea programelor adaptate necesităților prezentate mai sus, cu accent pe calitatea acestora.	Facultăți	Anual	
			3. Identificarea surselor de finanțare pentru astfel de activități.	Rectorat	Anual	
	Implicarea centrelor de limbi moderne în profesionalizarea personalului		1. Dezvoltarea de programe pentru îmbunătățirea competențelor lingvistice pentru tinerele cadre didactice și personalul administrativ.	Centrele de limbi moderne Facultatea de Litere Centrele culturale	2020	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscedi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

OBIECTIV 4. CONSOLIDAREA VIZIBILITĂȚII INTERNAȚIONALE A UBB

Direcții de acțiune	Activități propuse	Situația prezentă	Acțiuni de întreprins	Structuri implicate	Termene de implementare	Buget necesar
1. Identificarea domeniilor de excelență ale UBB și promovarea lor în plan internațional	Crearea de <i>grupuri de lucru</i> în funcție de interesele prioritare de mai sus	În prezent, UBB deține o bază de date care include proiectele de cercetare ale UBB, activitățile și rezultatele acestora	1. Stabilirea unor grupuri de lucru care să analizeze domeniile pe criterii pre-stabilite (cu referire și la cerințele EU-Multiranking) pentru identificarea domeniilor de excelență	Rectorat	Octombrie 2015	Buget general: 750,000 lei/an – pentru campaniile de marketing
			2. Identificarea domeniilor de excelență și repartizarea lor în categoriile propuse: - cercetare - activitate didactică - domenii vocaționale - servicii pentru mediul academic	Comisiile de lucru	Decembrie 2015	
			3. Identificarea unor acțiuni de promovare a domeniilor de excelență specifice pentru fiecare dintre acestea.	Comisiile de lucru DCRP responsabili domeniilor de excelență	Martie 2016	
2. Promovarea inovativă a	Angrenarea laureaților	În prezent, Centrul de Carieră, Alunni și	1. Se va finaliza baza de date cu Alunni UBB.	CCARMA	Iunie 2016	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

caracterului multicultural, plurilingvistic și multiconfesional al UBB	DHC și PHC și absolvenților de succes în promovarea UBB	Relația cu Mediul de Afaceri (CCARMA) este în proces de realizare a bazei de date cu alumni UBB. Listele cu DHC sunt disponibile la Rectorat.	2. Vor fi identificați Alunni de succes care activează în țară sau străinătate.	CCARMA		
			3. Se vor identifica persoanele necesare pentru a gestiona relațiile cu Alunni de succes.	Rectorat		
			4. În funcție de activitatea fiecărui Alunni de succes, se va realiza o propunere pentru colaborarea cu aceștia (pentru promovarea vizibilității UBB) Exemple de acțiuni: oferirea de materiale publicitare inscripționate UBB Alunnilor, sprijin pentru realizarea de prezentări ale UBB în spațiile unde activează Alunni, implicarea Alunnilor de succes în programele de studiu ale UBB (prelegeri, seminarii, workshop-uri, etc.), utilizarea experiențelor Alunnilor de succes în materialele promoționale UBB.	Personalul de la pct. 3.		
			5. Realizarea unei baze de date cu Doctorii/Profesorii Honoris Causa la UBB.	Responsabili organizare ceremonii de decernare a titlurilor de Doctor/ Profesor Honoris Causa		
			6. Invitarea Doctorilor Honoris Causa și Profesorilor Honoris Causa la activitățile organizate de UBB (manifestări științifice, școli de vară, susținere cursuri și prelegeri, etc.).	Rectorat Facultăți Institute Cadre didactice/cercetare		
			7. Inițierea de proiecte de cercetare cu Doctorii Honoris Causa și Profesorii Honoris Causa ai UBB	Rectorat Facultăți Institute		



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development

Investing in people!

				Cadre didactice/cercetare		
Promovarea imaginii UBB ca universitate europeană și prin intermediul asociațiilor universitare și non-universitare	În prezent, UBB face parte din 10 asociații.	1. Se va realiza analiza beneficiilor și activităților întreprinse în cadrul fiecărei asociații în parte.	CCI	Anual		
		2. Se va realiza o prezentare a activităților menite să extindă prezența UBB în cadrul asociațiilor.	CCI			
		3. Se va realiza o propunere de continuare a prezenței în asociațiile care au adus beneficii și au avut activități și pentru care s-au identificat activități viitoare	CCI			
		4. Propunerea va fi supusă aprobării Consiliului de Administrație	Consiliul de Administrație			
		5. Decizia Consiliului de Administrație va fi comunicată persoanelor responsabile de implementare (cf. Deciziei CA)	Consiliul de Administrație			
Realizarea unor campanii de marketing internațional pentru UBB	În prezent, la UBB se realizează campanii de mediatizare pentru admitere și evenimente specifice, la solicitarea organizatorilor.	1. Mediatizarea creativă a admiterii la UBB.	DCRP Responsabili de admitere la facultăți	Anual, Noiembrie-Iunie		
		2. Mediatizarea participării studenților și cadrelor didactice ale UBB la diverse concursuri și competiții internaționale	DCRP Facultăți			



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development

Investing in people!

			3. Încurajarea participării cadrelor didactice și studenților la diverse emisiuni radio/TV pentru sporirea vizibilității UBB (este de dorit realizarea unei baze de date cu astfel de participări și analiza acestora)	DCRP staff/studenți		
			4. Dezvoltarea promovării UBB în mediul pre-universitar și a campaniilor legate de ”Ziua Porților Deschise la UBB” și ”Școala Altfel” – cu accent pe implicarea UBB în viața comunității	DCRP Manageri de campanie		
			5. Promovarea existenței Colegiului de Performanță al Studenților (și posibilitățile oferite celor mai performanți studenți UBB de a participa la proiecte de cercetare inovativă)	DCRP Colegiul de Performanță al Studenților		
Promovarea liniilor maghiară și germană	În prezent, există 75 programe licență și 40 programe master în Maghiară și 10 programe licență și 6 programe master în Germană		1. Implicarea studenților performanți din cadrul liniei maghiare în Conferința Științifică Studențească din Transilvania (anual)	Responsabil Linia maghiară	Anual	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development

Investing in people!

		<p>Linia maghiară oferă 3 doctorate în cotutelă, 4 masterate dublă diplomă și 2 programe de licență cu dublă diplomă</p> <p>Linia germană oferă 4 masterate cu dublă diplomă și 2 programe de licență cu dublă diplomă</p> <p>Programe realizate în cooperare cu alte instituții la linia maghiară: 3 programe de licență și 5 de masterat</p> <p>Programe realizate în cooperare cu alte instituții la linia germană: 2 programe de licență și 2 de masterat</p>	<p>2. Implicarea UBB în organizarea fazei internaționale a concursului (din 2 în 2 ani) - potențial de atragere de studenți pentru masterat, doctorat sau postdoctorat și promovarea vizibilității UBB</p>	Responsabil Linia maghiară	Anual	
			<p>3. Promovarea programelor UBB în limba germană prin participarea la evenimente targetate în țările germanofone</p>	Responsabil Linia germană		



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



European Social Fund
POSDRU 2007-2013



Structural Funds
2007-2013



OPOSDRU



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development

Investing in people!

			4. Promovarea cercetării științifice în limba germană la UBB	Responsabil Linia germană		
Promovarea programelor de studiu în limbi de circulație internațională ale UBB			1. Editarea de broșuri care să cuprindă programele în limbi de circulație internațională și publicarea acestora în mai multe limbi	DCRP	Anual	
			2. Promovarea programelor pe site-uri specializate	DCRP CCI Facultăți	Anual	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



AID ROMANIA
ASSOCIATION FOR
IMPLEMENTING DEMOCRACY



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



European Social Fund
POSDRU 2007-2013



Structural Funds
2007-2013



OPOSDRU

MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

uefiscdi

Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development

Investing in people!

3. Concentrarea eforturilor pe indicatorii de internaționalizare (EU-Multiranking, Shanghai Rankings, etc.)	Evaluarea tuturor specializărilor în baza criteriilor de internaționalizare prevăzute de EU-Multiranking	Ultima evaluare instituțională a UBB a fost efectuată de ARACIS în decembrie 2014.	1. În evaluarea anuală a cadrelor UBB, se vor folosi criteriile specifice indicatorilor EU-Multiranking în ceea ce privește activitățile de cercetare/predare	CDUMC	Anual	
			2. Activitatea de relații internaționale a cadrelor didactice va fi inclusă în evaluarea anuală a acestora	CDUMC	Anual	



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



European Social Fund
POSDRU 2007-2013



Structural Funds
2007-2013



OPOSDRU



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE



Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

ANEXĂ BUGET

Pentru stabilirea bugetului de internaționalizare, s-a luat drept referință execuția bugetară pe anul 2014.

Buget solicitat pentru activități de internaționalizare – ~1% din bugetul anual al UBB ~**4.000.000 lei/anual**

Buget internaționalizare: **4.000.000 lei/anual** repartizați pe obiective după cum urmează:

Obiectiv I. Internaționalizarea curriculumului

1.250.000 lei/anual – de repartizat pe categorii, cu accent pe atragerea de profesori străini la UBB

Obiectiv II. Creșterea numărului de studenți străini

1.250.000 lei/anual – repartizați pe categorii conform PO:

- **350.000 lei** – pregătire și participare târguri de recrutare
- **100.000 lei** – construirea de parteneriate cu agenții/agenți de recrutare



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management



Project co-financed by the European Social Fund through
the 2007 – 2013 Operational Sectoral Programme Human Resources Development
Investing in people!

- **100.000 lei** – deschiderea de puncte de lucru în zone cu potențial crescut de recrutare
- **50.000 lei** – acordarea de facilități studenților internaționali
- **50.000 lei** – realizarea unor pachete de integrare socio-culturală a studenților internaționali
- **600.000 lei** – Crearea unui birou dedicat marketingului și recrutării de studenți internaționali

Obiectiv III. Dezvoltarea profesională și personală a angajaților și studenților UBB

750.000 lei/anual - de repartizat pe categorii, cu accent pe formarea profesională a personalului

Obiectiv IV. Consolidarea vizibilității UBB în plan internațional

750.000 lei/anual - pentru principalele campanii de mediatizare propuse în PO



NATIONAL SCHOOL OF POLITICAL
SCIENCE AND PUBLIC ADMINISTRATION



IEMU
Internationalisation Equity
and University Management