



SENAT

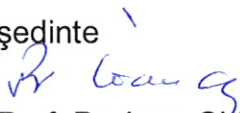
Hotărâre Nr.405/SEN/3. 12. 2012

Referitor la **Metodologia privind evaluarea rezultatelor și performanțelor cadrelor didactice și de cercetare din cadrul Universității Babeş-Bolyai**

Senatul aprobă în ședința din 3 decembrie 2012:

textul final al documentului cu scoaterea din text a termenului de finalizare al evaluării de 15 decembrie.

Președinte


Pr. Prof. Dr. Ioan Chirilă



Secretar


Bekesi Reka



SENAT

METODOLOGIE

**privind evaluarea rezultatelor și performanțelor
cadrelor didactice și de cercetare din cadrul Universității Babeș-Bolyai,
adoptată de Senat prin hotărârea Senatului cu nr.**

Temei legal: art. 303 din Legea Educației Naționale

Cadrele didactice și de cercetare sunt evaluate pentru activitatea desfășurată în perioada **2009-2012**.

Procedură:

- Actualizarea fișei postului, particularizată la fiecare domeniu și pentru fiecare funcție didactică. Se realizează la facultăți. În fișa postului se introduc indicatori măsurabili și standarde specifice pentru activitatea didactică și de cercetare
- Completarea detaliată a unei *fișe de autoevaluare* de către fiecare cadru didactic și cercetător, pe baza criteriilor instituționale, precum și a criteriilor specifice domeniului, asumate de Consiliul Facultății. Cadrul didactic sau cercetătorul nu își propune niciun calificativ;
- Evaluarea de către directorul de departament, pe baza indicatorilor și standardelor specifice stabilite la nivelul fiecărei facultăți. Directorul de departament propune un calificativ după cum urmează: nesatisfăcător, cu adoptarea unei sancțiuni conform art.312 al.(2) lit. a) -b) din LEN și reevaluare obligatorie peste un an ; satisfăcător; bine; foarte bine; excelent.
- Decanul avizează propunerea (prin propria sa evaluare, decanul o poate modifica cu o marjă maximă de un nivel de calificare față de propunerea directorului de departament). Decanul trebuie să motiveze modificarea calificativului propus de directorul de departament.
- Decanul, prodecanii și directorul de departament sunt evaluați de o comisie stabilită de Consiliul Facultății alcătuită din 3 membri ai Consiliului. Deoarece aceeași Comisie va reevalua activitatea unor cadre didactice sau cercetători la cererea acestora, din

comisie nu pot face parte decanul și directorii de departament.

Precizări metodologice:

- 1) Criteriile și standardele specifice domeniului vor fi adoptate în Consiliul Facultății.
- 2) Fișele de autoevaluare vor fi postate pe site-ul web al facultății, imediat după încheierea procedurii de evaluare.
- 3) La evaluări, se va avea în vedere regimul juridic al conflictelor de interese (obligație de abținere de la a evalua rudă, soț și afin până la gradul III). Persoanele aflate în incompatibilitate vor fi evaluate de Comisia stabilită de Consiliul Facultății.
- 4) Rezultatul evaluării se comunică individual fiecărui cadru didactic evaluat în termen de 24 de ore de la încheierea evaluării.
- 5) Orice cadrul didactic poate formula în termen de 3 zile de la primirea rezultatului evaluării, cerere de reevaluare a activității sale.

Criteriile și standarde de evaluare privesc exclusiv (a) *activitatea didactică* și (b) *activitatea științifică*. Prezenta metodologie stabilește **criteriile instituționale**, astfel cum au fost propuse de Consiliul de administrație și aprobate de Senat, prevăzute în **Anexă**.

Standardele instituționale sunt minimale (de ex. pentru activitatea științifică: o medie de 3 publicații în 3 ani, conform Notei din Anexă) aplicabile la nivelul întregii universități. Facultățile pot adopta, pe domenii de studii, **criterii specifice**, suplimentare față de cele instituționale. Facultățile vor adopta standarde minimale (cele necesare pentru acordarea calificativului "satisfăcător") aplicabile criteriilor instituționale și celor specifice, potrivit domeniului. Facultățile vor stabili și ponderea fiecărui criteriu în ansamblul evaluării, în funcție de domeniu și de funcția didactică.

ANEXĂ

Criterii de evaluare a rezultatelor performanțelor profesionale ale cadrelor didactice și de cercetare

PRECIZARI

a) Pentru toate funcțiile didactice, standardul minimal pentru activitatea de cercetare este stabilit la nivelul a cel puțin 3 publicații (lucrări științifice, artistice sau de performanță sportivă, etc.) pe o perioadă de 3 ani. Pentru îndeplinirea acestui standard se acordă calificativul „*satisfăcător*”.

b) Orice cadru didactic trebuie să urmărească relevanța internațională a activității sale de cercetare; ponderea publicațiilor internaționale în criteriile de evaluare este diferită în funcție de specificul domeniului.

c) Datele referitoare la Activitatea științifică vor fi în concordanță cu cele raportate pentru baza de date Managementul cercetării

d) Pentru cuantificarea ponderii diferitelor criterii incluse la capitolul ”Activitate științifică” se recomandă folosirea punctajelor aferente criteriilor propuse pentru evaluarea unităților de cercetare din UBB

e) Pentru personalul de cercetare, se vor lua în considerare numai criteriile privind cercetarea științifică. Proporția fiecărui criteriu în evaluarea globală, precum și indicatorii specifici de performanță se stabilesc la nivel de facultăți și institute.

ASISTENT UNIVERSITAR

Activitate didactică (60%)

- Elaborare de materiale didactice și suporturi de studiu pentru seminarii, laboratoare, proiecte (antologii, culegeri tematice etc.), altele decât cele raportate pentru criteriul „cercetare științifică”;
- coordonarea sau participarea la cercuri științifice studentești;
- îndrumarea studenților pentru diferite concursuri;
- activități tutoriale (de îndrumare și orientare pentru studenți);
- desfășurarea unor activități extracurriculare cu studenții (e.g. tabere profesionale);
- punctajul obținut la evaluarea activității didactice de către studenți.

Cercetare științifică (40%)

- lucrări științifice publicate în reviste de specialitate, naționale și internaționale, și în volume colective, inclusiv ale conferințelor naționale și internaționale;
- prezentări la manifestări științifice naționale și internaționale, cu comitet științific;
- granturi și contracte de cercetare, în calitate de director, coordonator, precum și de membru al echipelor de cercetare

- *fellowships*, burse și granturi individuale de cercetare și formare profesională în țară și mai ales în străinătate, obținute prin competiție deschisă.

LECTOR UNIVERSITAR

Activitate didactică (55%)

- elaborarea de suporturi de curs, manuale;
- introducerea unor cursuri noi, pe direcții neelaborate anterior;
- numărul de studenți evaluați;
- desfășurarea cu regularitate a consultațiilor cu studenții;
- coordonarea sau participarea la cercuri științifice studențești;
- îndrumarea studenților pentru diferite concursuri, sesiuni științifice, workshop-uri;
- activități tutoriale (de îndrumare și orientare pentru studenți);
- desfășurarea unor activități extracurriculare cu studenții (e.g. tabere profesionale);
- punctajul obținut la evaluarea activității didactice de către studenți

Cercetare științifică (45%)

- lucrări științifice publicate în reviste de specialitate, internaționale și naționale, și în volume colective, inclusiv ale conferințelor internaționale și naționale ;
- prezentări la manifestări științifice internaționale și naționale, cu comitet științific;
- cărți publicate în edituri internaționale și naționale recunoscute
- granturi și contracte de cercetare, în calitate de director, coordonator, precum și de membru al echipelor de cercetare;
- *fellowships*, burse și granturi individuale de cercetare și formare profesională în țară și mai ales în străinătate, obținute prin competiție deschisă.
- participarea la activităților comisiilor de îndrumare a doctoranzilor coordonați de alt cadru didactic;
- brevete propuse și/sau omologate, produse aplicate;
- premii științifice, acordate pe lucrări;
- membru în colegiul redacțional sau în comitetul științific, precum și referent la reviste de specialitate internaționale și naționale;

CONFERENȚIAR UNIVERSITAR

(Criterii suplimentare față de Lector)

Activitate didactică (50%)

- implicarea în activitățile școlii doctorale la care este afiliat;
- cadru invitat sau asociat la instituții de învățământ superior din străinătate, pentru activități de predare sau susținere de conferințe.

Activitate științifică (50%)

- elaborarea unor lucrări de referință în domeniu (tratate, monografii) la edituri cu prestigiu recunoscut;
- expert pe lângă autorități și organizații profesionale recunoscute.

PROFESOR UNIVERSITAR

*Aceleași criterii ca și pentru conferențiar, însă **ponderea** în stabilirea calificativului este următoarea:*

Activitate didactică (40%)

Activitate științifică (60%)