



HOTĂRÂRE

privind reglementarea statutului personalului auxiliar de cercetare-dezvoltare-inovare (PA-CDI) angajat pe perioadă nedeterminată la Universitatea Babeş-Bolyai din Cluj-Napoca (UBB)

Pornind de la premisa că finanţarea poziţiilor de cercetare şi celor auxiliare lor în cadrul universităţilor internaţionale de tip *world-class* se realizează în regim competitiv, prin resurse mobilizate de activităţi CDI, susţinute, atunci când este cazul – în condiţii specifice de timp şi valoare –, de resurse ale universităţii;

Ținând cont de statutul de universitate de cercetare avansată şi educaţie al UBB consfinţit prin Carta universitară şi de Strategia UBB pentru cercetare-dezvoltare-inovare 2016-2020 aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 14383/2016,

Consiliul de Administraţie, în reuniunea din data de 27 martie 2017, în unanimitate,

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. Personalul auxiliar de cercetare-dezvoltare-inovare (PA-CDI) angajat pe perioadă nedeterminată la UBB, la data 1 mai 2017, poate opta pentru un nou profil al postului astfel:

- (1) Salariile celor angajaţi în cadrul facultăţilor vor fi suportate din resursele acestora în situaţia în care nu există resurse mobilizate din activităţi în care este implicat direct PA-CDI. În cazul în care finanţarea este suportată de facultăţi, activitatea PA-CDI trebuie să servească studenţilor facultăţii respective, după un plan stabilit de conducerea facultăţii.
- (2) Salariile celor angajaţi în cadrul unităţilor CDI acreditate la nivel de UBB, unităţi ce funcţionează fără a fi subordonate la data prezentei hotărâri unei facultăţi, vor fi suportate din resursele UBB în situaţia în care nu există resurse mobilizate din activităţi în care este implicat direct PA-CDI sau resurse ale unităţii CDI din care acesta face parte. În cazul în care finanţarea este suportată de UBB, activitatea PA-



CDI trebuie să servească studenților UBB, după un plan stabilit cu facultățile UBB interesate și prorectoratul responsabil cu cercetarea.

(3) Resursele UBB indicate de alineatul (2) sunt, în ordine, Regia cercetării (cota de 20% – conform HCA nr. 9 645/2013), în limita disponibilului și cu avizul Prorectorului responsabil cu cercetarea, precum și alte resurse instituționale disponibile.

(4) Activitățile descrise la alineatele (1) și (2) se introduc în fișa postului și se implementează conform reglementărilor naționale și ale UBB.

Art. 2. Angajarea de PA-CDI la UBB, pe perioadă nedeterminată, se face în funcție de necesitățile academice și sustenabilitatea financiară demonstrată.

Art. 3. PA-CDI angajat în prezent pe perioadă nedeterminată la UBB poate opta pentru păstrarea statutului actual, fără a angaja noul profil conform reglementărilor din prezenta hotărâre.

Art. 4. În termen de 30 de zile de la aprobarea prezentei hotărâri de către Senatul universitar, fișele de post ale PA-CDI care optează pentru noul profil vor fi modificate în consecință, prin grija conducătorilor de compartimente funcționale, respectiv a decani și a șefilor de unități de cercetare, cu sprijinul Direcției Resurse Umane.

Art. 5. Prezenta hotărâre se transmite Senatului spre aprobare.

Prof. univ. dr. Daniel David

Prorector



Prof. univ. dr. Dan Lazăr

Prorector